

California Child Development CORPS

Maestros y proveedores de primera infancia se organizan para abogar por mejores salarios, beneficios, condiciones laborales y respeto profesional.

DE LOS MIEMBROS

PERFIL Incluyendo el cuidado de niños familiar en el preescolar universal

Cuando el condado de Los Ángeles comenzó con la planificación del preescolar universal, los miembros de *California Child Development Corps* se movilizaron en pos de la inclusión de los proveedores familiares de cuidado infantil. En la actualidad el Preescolar Universal de Los Ángeles (LAUP, según su sigla en inglés) constituye un modelo líder de inclusión plena de los proveedores familiares de cuidado de niños.

Unidos por una causa

Karen Spinosa comenzó a participar cuando asistió a una reunión sobre LAUP y descubrió que el cuidado de niños de proveedores familiares no formaba parte del plan. “Sentí que necesitábamos y merecíamos formar parte”, expresa. “*California Corps* nos mantenía al tanto de lo que estaba pasando y nos dio acceso a su lista de miembros para hacer que se involucren también otros proveedores familiares”.

Los proveedores se unieron para formular un plan de participación en LAUP, cuenta Spinosa, directora de *Just Like Home Family Child Care/Learning Center*. A continuación hicieron campaña para conseguir la aceptación de su plan. “Creamos un grupo de trabajo que en ocasiones se reunía cuatro o cinco veces por semana durante más de un año. Queríamos asegurarnos de que hubiera representantes de los proveedores familiares de cuidado de niños en cada grupo de trabajo”, dice Catherine Scott, directora de *Scott Family Child Care*.

Los proveedores argumentaron con éxito que podían cumplir con los estándares de LAUP. “La mayoría de nosotros tiene el título de asociado o más”, dice Scott. “Y los que no cumplían con los requerimientos estaban dispuestos, asistencia mediante, a obtener la educación necesaria”.

“Lo que hizo esto un éxito”, dice Scott, “fue contar con tanta gente de diferentes comunidades y bagaje educativo trabajando en conjunto”. Agrega Spinosa: “Todo el mundo estuvo dispuesto a sacrificar algo para poder unirse. Estábamos abogando por todos los proveedores familiares de cuidado de niños, no sólo por algunos de nosotros”.

Impacto duradero

Trabajar en la campaña, cuenta Spinosa, “me ha aportado muchísima autoestima. Estoy muy orgullosa de haber superado mi miedo de hablar en público—sabiendo que me era posible marcar una diferencia realmente hicieron que me sienta bien”.

Sara Hicks-Kilday, asistente de personal en *Corps*, comenta: “Parte de la misión de *Corps* es asegurarse de que los proveedores familiares de cuidado de niños y maestros de centros infantiles estén sentados a la mesa decidiendo sobre políticas públicas. Esto es lo que Catherine y Karen lograron con éxito en su campaña”.



Sara Hicks-Kilday y Catherine Scott

SUSAN JEONG

Ven a nuestra 5ta reunión estatal anual el sábado 21, en San Leandro.

¡Conozca a otros maestros y proveedores familiares! ¡Únase para promover mejor compensación, oportunidades de formación, y voz en las decisiones sobre políticas públicas!

Se requiere reservar con anticipación. Contacte:

- ❖ **Alameda:** Margaret Costello-Chevis, 510-226-9414; mohavecomm@aol.com
- ❖ **Butte:** Paulette Fox, 530-876-8907; pjfx@strangecode.com
- ❖ **Contra Costa:** Stephanie Ratto, 925-689-5151 ext. 204; lsratto@earthlink.net
- ❖ **Humboldt:** Polly Ramos, 707-825-0834; supercluck75@hotmail.com
- ❖ **Los Angeles:** Karen Spinosa, 310-514-2659
- ❖ **Placer:** Gayle Kelley, 530-889-2511; gakids@inreach.com
- ❖ **San Francisco:** Teresa Calle-Streicker, 415-821-7871; tcallestreicker@juno.com
- ❖ **San Mateo:** Silvia Espinoza, 650-359-4675; grandmasccch@aol.com
- ❖ **Santa Clara:** Elaine Sabo, 408-263-8113; elainesabo@sbcglobal.net

Si su condado no está incluido en esta lista, póngase en contacto con Sara Hicks-Kilday o Susan Jeong a través de cares@caccwrc.org, o del 415-808-7327.

—Amanda Montague